

# 2022년 상반기 일반직 직원 채용 공고

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된 기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 1월 6일  
한국공정거래조정원장

## 1. 채용부문 및 지원자격 (부문 간 중복지원 불가)

부 문	인원	채 용 자 격	배 치 부서														
[공개 경쟁채용] 일반직 6급 (정규직)	7명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인 영어시험 성적 보유자</li> <li>- (주의) 영어시험 취득일자 관련 유의사항 : '20. 1. 21. 이후 응시하고, 입사지원 마감일까지 취득한 증빙 가능한 유효성적에 한함</li> <li>○ 어학성적 지원요건(아래 시험 중 택 1)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL (iBT)</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지원기준</td> <td>800</td> <td>91</td> <td>309</td> <td>130</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 시험 간 점수환산은 텡스관리위원회 홈페이지 참조</li> <li>※ 공인회계사(KICPA) 자격증 소지자의 경우 서류전형 면제 (공인 영어시험 성적 불요)</li> <li>○ 학력 및 전공 제한 없음</li> </ul>	구분	TOEIC	TOEFL (iBT)	New TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	지원기준	800	91	309	130	IM2	전 부서
구분	TOEIC	TOEFL (iBT)					New TEPS	Speaking									
			TOEIC	OPIC													
지원기준	800	91	309	130	IM2												
[제한 경쟁채용] 일반직 5급 (정규직)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격 소지자(필수요건)</li> <li>○ 2년 이상 다음 각 호의 직에 재직한 사람 (필수요건, 2022. 1. 21. 기준)                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 판사, 검사, 변호사</li> <li>2. 변호사 자격이 있는 사람으로서 국가기관, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 그 밖의 법인 등에서 법률에 관한 사무에 종사한 사람</li> <li>3. 변호사 자격이 있는 사람으로서 공인된 대학의 법률학 조교수 이상으로 재직한 사람</li> </ol> </li> <li>※ 위 각 호에 규정된 둘 이상의 직에 재직한 사람에 대해서는 그 기간을 합산 (경력증명서로 증빙 가능한 경력 기준)</li> <li>- 입사 후 호봉산정 시 경력환산은 우리 원 보수규정을 따르며, 본 채용에서 인정된 경력기간과 상이할 수 있음</li> </ul>															
공통 자격요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연령, 성별 제한 없음</li> <li>- 단, 채용예정일 기준 우리 원 인사규정상 정년(만 60세) 미만인 자</li> <li>○ 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자</li> <li>○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자</li> <li>○ 2022. 3. 28.(월)부터 근무 가능한 자</li> </ul>															

※ 정규직 채용이 확정된 자는 일정기간(3개월) 수습 평가를 거친 후 임용

## 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 국가공무원법상 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니하거나, 동법상 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 채용신체검사결과 불합격으로 판정된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

## 2. 채용 및 근무조건

구 분	채용 및 근무조건
일반직 5, 6급 (정규직) 부문 공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급여 : 본원 내부 운영방침에 의함</li> <li>※ 신입사원 초임 및 평균보수는 홈페이지, 알리오에 별도 공시 중</li> <li>○ 4대 보험 및 기타 복리후생 지원(선택적 복리후생 등)</li> <li>○ 근무시간 : 주 5일 근무(평일 09:00 ~ 18:00)</li> </ul>

## 3. 직무설명서

구 분	직무설명서
일반직 5, 6급 (정규직) 부문 공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ [붙임4](직무설명서 중 '분쟁조정업무', '운영지원업무/사업예산업무/상생협력업무') 참조</li> </ul>

## 4. 채용방법 및 세부 전형일정

전형내용	일 자	세부내용
채용공고	2022. 1. 6.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 경영공시시스템 및 우리 원 홈페이지 등(공고기간 : 15일)</li> </ul>
원서접수	2022. 1. 11.(화) ~ 2022. 1. 21.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온라인 지원 (채용 사이트 주소 : <a href="https://kofair.incruit.com">https://kofair.incruit.com</a>)</li> <li>※ 2022. 1. 21.(금), 낮 12:00 마감 (최종제출 기준)</li> <li>○ <b>유의사항</b>&gt; [붙임1]「학교교육 작성가이드」, [붙임2]「직업교육 작성가이드」, [붙임3]「경력 또는 경험사항 작성가이드」의 내용에 따라 지원서 작성</li> </ul>

전형내용	일 자	세부내용
서류전형	2022. 1. 24.(월) ~ 2022. 2. 15.(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 응시자 전원</li> <li>※ <b>공인회계사(KICPA) 자격증 소지자의 경우 서류전형 면제</b></li> <li>○ 선발인원 : 각 부문별 채용예정인원 <b>20배수</b> 범위 내</li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 2. 14.(월) ~ 2022. 2. 15.(화) 예정</li> <li>※ 총점 60%미만 득점 시 후순위전형 제외</li> </ul>
필기전형	2022. 2. 19.(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 서류전형 합격자</li> <li>○ 인성 및 직무적합성에 관한 필기전형 시행(채용부문 공통) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사</li> <li>- 직무능력 검사: 언어이해, 상황판단, 자료점검, 자료해석, 수열추리</li> </ul> </li> <li>※ 필기전형 결과 부적합 판정 시 후순위전형 제외</li> <li>○ 선발인원 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공개경쟁채용 : 채용예정인원 <b>3배수</b> 범위 내</li> <li>- 제한경쟁채용 : 채용예정인원 <b>5배수</b> 범위 내</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 2. 23.(수) ~ 2. 24.(목) 예정</li> </ul>
1차 면접전형 (실무진 면접)	2022. 3. 2.(수) ~ 2022. 3. 3.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 필기전형 합격자</li> <li>○ 면접방법 : 발표면접 및 자기소개서 기반 인성면접 등 실시(일대다)</li> <li>○ 선발인원 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공개경쟁채용 : 채용예정인원 <b>2배수</b> 범위 내</li> <li>- 제한경쟁채용 : 채용예정인원 <b>3배수</b> 범위 내</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2022. 3. 7.(월) 예정</li> <li>※ 총점 60%미만 득점 시 후순위전형 제외</li> </ul>
2차 면접전형 (최종 면접)	2022. 3. 10.(목) ~ 2022. 3. 11.(금) 중 1일	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 1차 면접전형 합격자</li> <li>○ 면접방법 : 경험면접, 상황면접 및 자기소개서 기반 인성면접 실시 (다대다)</li> <li>○ 선발인원 : 각 부문별 채용예정인원 <b>1배수</b> 범위 내</li> <li>※ 총점 60%미만 득점 시 채용대상에서 제외</li> </ul>
채용서류 진위여부 확인	2022. 3. 14.(월) ~ 2022. 3. 21.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 기재사항 점검, 서류 진위여부 확인 및 기관 경력조회 (경력회보서 회신) 실시 후 결격사유가 존재하지 않을 경우 합격자 발표 예정</li> </ul>
채용점검위 원회 및 최종합격자 발표	2022. 3. 21.(월) ~ 2022. 3. 22.(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심의 내용(<b>제한경쟁채용에 한함</b>) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 당해 채용의 관계법령 준수여부 및 내부규정 이행여부 점검</li> <li>- 채용점검위원회 심의결과 특이사항 없을 경우 최종합격자 발표</li> </ul> </li> <li>○ 최종합격자 발표 : 2022. 3. 22.(화) ~ 2022. 3. 23.(수) 예정</li> </ul>
임용예정 (수습개시)	2022. 3. 28.(월)	

※ 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등 변경 시 별도 공지에정

## 5. 입사지원서 작성 관련 유의사항

- 가. 자기소개서 내용에 이름, 출신학교, 출생연도, 성별, 출신지역 등 블라인드 사항을 기재할 경우 불이익이 발생할 수 있음
- 나. 교육사항, 경력 또는 경험사항 기재 시 [붙임1], [붙임2], [붙임3]의 내용을 정확히 숙지 후 작성해야 하며, 오기재 또는 허위기재 사항이 추후에 발견될 경우 채용 공정성 확보를 위하여 불합격처리 및 채용대상에서 제외될 수 있음

## 6. 코로나-19 관련 안내사항

- 가. 전형 당일 기준 14일 이내 해외입국자, 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자는 시험 응시 불가
- 나. 시험 응시자의 안전 및 코로나-19 확산 방지를 위해 각 전형별 안내사항 숙지 요망

## 7. 제출서류 및 유의사항

### 가. 제출서류 목록

제출시기	제출서류 목록
최종면접 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성적증명서 및 교육사항 증빙자료</li> <li>○ 어학성적 증빙자료(공개경쟁채용 부문에 한함)</li> <li>○ 자격사항 증빙자료</li> <li>○ 경력사항 증빙자료               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관장 날인 경력증명서 또는 재직증명서</li> <li>- 기관명, 직급/직위, 근무기간, 채용형태, 근무형태, 전일제여부 등 기재</li> </ul> </li> <li>○ 주민등록등본(여성), 주민등록초본(남성, 군필자의 경우 군경력 포함)</li> <li>○ 자격사항 및 경력사항 증빙서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서에 기재한 자격 및 경력사항 일체 증빙서류</li> </ul> </li> <li>○ 장애인 증명서(대상자에 한함, 장애인 복지카드 또는 수첩 등 불가)</li> <li>○ 취업지원대상자 증빙서류(대상자에 한함, 국가유공자 및 보훈대상자 증명서)</li> </ul>

※ 최종합격 시 입사지원사항 진위여부 확인을 위한 절차로 평가위원에게는 서류의 내용이 제공되지 않음

### 나. 유의사항

- 채용공고일 이후 발급분만 인정
- 원본 제출을 원칙으로 하되, 원본 재발급이 불가능한 경우 원본대조 후 사본 제출 가능
- 발급일 미준수, 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리
- 입사지원서에 기재한 사항이 제출서류와 상이하거나, 제출서류가 허위일 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음
- 입사지원 마감일 기준 유효하나 면접일 기준 만료된 어학성적의 경우 응시자 본인이 만료 전 성적표 원본을 발급해두어야 하며, 사본 제출 시 증빙서류로 인정 불가

## 8. 서류전형 인정사항

자격증명	서류전형 우대 및 배점사항	발행처
변호사	제한경쟁채용 지원 자격	법무부
공인회계사	공개경쟁채용 서류전형 면제	금융감독원
변리사	10점	특허청
세무사	5점	한국산업인력공단
공인노무사	5점	한국산업인력공단
가맹거래사	3점	공정거래위원회
IFRS관리사	2점	한국CFO협회
재경관리사	2점	삼일회계법인
CFM재무관리사 1급 / 2급	2점	한국CFO협회
한국사능력검정시험 1급	2점	국사편찬위원회
한국사능력검정시험 2급	1점	국사편찬위원회
컴퓨터활용능력 1급	2점	대한상공회의소
컴퓨터활용능력 2급	1점	대한상공회의소

## 9. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

가. 취업보호(지원) 대상자별 가점비율 내역

구 분	사 유	가점비율	비 고
보훈대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	5~10%	각 전형절차별 만점 기준으로 매 전형에 가점 적용
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	5~10%	
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	5~10%	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	5~10%	
	「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조	5~10%	
	「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	5~10%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조	5%	

\* 보훈대상자는 중복되는 가점사항이 있는 지원자의 경우 가장 유리한 가점비율 1개만 인정

나. 가산점 적용비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 반드시 확인하여 기재하고, 채용공고일 이후 증명서를 발급받아 최종 면접전형 시 제출

다. 기타 채용전형 가점에 관한 사항은 우리 원 「채용업무 관리지침」에 따름

## 10. 기타 유의사항

- 가. 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 입사지원과 관련하여 제출한 서류가 사실과 다르거나 기재한 사항이 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있습니다.
- 나. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 또는 한국공정거래조정원 홈페이지에 공고합니다.
- 다. 부정한 방법으로 합격하는 등 채용비리가 추후 적발될 경우 합격취소 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 라. 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 마. 최종합격단계에는 예비합격자를 운영하며, 최종합격자의 부적격 판정 등 미입사 시 혹은 6개월 이내 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자를 순서대로 채용할 수 있습니다.
- 바. 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격자로 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산하되 셋째자리에서 반올림합니다.
- 사. 기타 채용관련 사항은 한국공정거래조정원 채용사이트 혹은 대표전화(1588-1490)로 문의하시기 바랍니다.

2022년 1월 6일

